

กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ

หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

ตามหนังสือจังหวัดชัยนาท ค่วนมาก ที่ ชน ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๓๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำคํ่ามั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

๑. ทำคํ่ามั่นในการพัฒนาในการพัฒนา
๒. ผู้ที่นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่น่าพอใจของทางราชการตามคํ่ามั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท
๓. ปฏิบัติตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้
 - ๑.๑ กระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ด้วยการวิเคราะห์หาสาเหตุ และวางแผนการทำงานร่วมกัน ระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา มีการกำหนดแนวทางในการพัฒนาสมรรถนะร่วมกัน เพื่อให้เกิดทักษะ ความรู้ และความชำนาญในการทำงาน โดยมีการอบรมเพื่อพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ ปรับงานให้เหมาะสม กับความสามารถ
 - ๑.๒ สั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ันั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้ง โดยทำคํ่ามั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ
 - ๑.๓ เสนอผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปให้เจ้าหน้าที่ผู้ันั้นออกจากราชการ
 ๔. ให้หัวหน้าหน่วยบริการที่มีเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๖๓ และรายงานผลให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาททราบ ทุกวันที่ ๑ ของเดือน เพื่อรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาทเมื่อสิ้นสุดในแต่ละรอบการประเมินต่อไป